

РЕФЕРАТ

Данная дипломная работа носит исследовательский и аналитический характер. Ее целью является разработка программы совершенствования системы управления персоналом ООО «Астомстрой», создание программы по повышению эффективности стимулирования труда, совершенствование процедуры увольнения сотрудников и внедрение кадрового резерва.

Предмет исследования – особенности системы управления на данном предприятии, объектом исследования является общество с ограниченной ответственностью «Астомстрой».

Работа состоит из четырех разделов. Первая глава работы посвящена характеристике использованных источников и литературы. Вторая глава посвящена теоретическим и методологическим основам системы управления персоналом в организациях. В третьей главе на основании данных о деятельности ООО «Астомстрой», его структуры управлением персонала проведена оценка кадрового потенциала предприятия, дана характеристика документационному обеспечению управления персоналом. В четвертой главе приводятся обоснования необходимости и основные направления совершенствования системы управления персоналом в ООО «Астомстрой».

В соответствии с намеченной целью и задачами исследования были определены следующие методы: теоретический анализ литературы по теме исследования; изучение нормативно-правового регулирования систем управления персоналом; наблюдение за деятельностью и системой управления персоналом в организации; метод обобщения – взаимосвязь приоритетов развития управления персоналом и развития компании.

Проанализирована актуальность проблемы и разработана программа совершенствования системы управления персоналом в ООО «Астомстрой» с использованием материальных и нематериальных стимулов, использование в интересах компании кадрового резерва. Данная программа учитывает новые экономические условия и позволяет персоналу быть заинтересованными в конечном результате труда, а организации достичь своих целей.

Ключевые слова – Астомстрой, совершенствование, управление персоналом, кадры, обеспечение.

Работа состоит из 64 страниц. В ней представлено 3 таблицы, 1 рисунок и 8 приложений.

Программа совершенствования системы управления персоналом рекомендуется для использования в системе розничной торговли.

РЭФЕРАТ

Дадзеная дыпломная праца носіць даследчы і аналітычны характар. Яе мэтай з'яўляецца распрацоўка праграмы ўдасканалення сістэмы кіраванне персаналам ТАА «Астомстрой», стварэнне праграмы па павышэнню эфектыўнасці стымулявання працы, удасканаленне працэдуры звальнення супрацоўнікаў і ўкараненне кадравага рэзерву.

Прадмет даследавання - асаблівасці сістэмы кіравання на дадзеным прадпрыемстве, аб'ектам даследавання з'яўляецца таварыства з абмежаванай адказнасцю «Астомстрой».

Праца складаецца з чатырох раздзелаў. Першая кіраўнік работы прысвечана характарыстыцы выкарыстаных крыніц і літаратуры. Другая частка прысвечана тэарэтычным і метадалагічным асновам сістэмы кіравання персаналам ў арганізацыях. У трэцяй чале на падставе дадзеных аб дзейнасці ТАА «Астомстрой», яго структуры кіраваннем персаналу праведзена ацэнка кадравага патэнцыялу прадпрыемства, дадзена характарыстыка дакументацыйнага забеспячэння кіравання персаналам. У чацвёртай чале прыводзяцца абгрунтавання неабходнасці і асноўныя напрамкі ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам ў ТАА «Астомстрой».

У адпаведнасці з вызначанай мэтай і задачамі даследавання былі вызначаны наступныя метады: тэарэтычны аналіз літаратуры па тэме даследавання; вывучэнне нарматыўна-прававога рэгулявання сістэм кіравання персаналам; назіранне за дзейнасцю і сістэмай кіравання персаналам ў арганізацыі; метады абагульнення - ўзаемасувязь прыярытэтаў развіцця кіравання персаналам і развіцця кампаніі.

Прааналізавана актуальнасць праблемы і распрацавана праграма ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам ў ТАА «Астомстрой» з выкарыстаннем матэрыяльных і нематэрыяльных стымулаў, выкарыстанне ў інтарэсах кампаніі кадравага рэзерву. Дадзеная праграма ўлічвае новыя эканамічныя ўмовы і дазваляе персаналу быць зацікаўленымі ў канчатковым выніку працы, а арганізацыі дасягнуць сваіх мэтаў.

Ключавыя словы - Астомстрой, удасканаленне, кіраванне персаналам, кадры, забеспячэнне.

Праца складаецца з 64 старонак. У ёй прадстаўлена 3 табліцы, 1 малюнак і 8 прыкладанняў.

Праграма ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам рэкамендуецца выкарыстання ў сістэм рознічнага гандлю.

ABSTRACT

The aim of the thesis work to research and implement programs to improve the personnel management system in Astomstroy Ltd, to create the programs that will improves efficiency incentives, improvement of the procedure of dismissal of employees and implementation of personnel reserve.

Subject of investigation - especially the control system in the enterprise. Object of study is a limited liability Astomstroy Ltd.

The paper consists of four sections. The first chapter is devoted to the characterization of sources used and literature. The second chapter is devoted to theoretical and methodological foundations of the system of personnel management in organizations. In the third chapter, on the basis of data on the activities of Astomstroy Ltd, its structure management personnel evaluated human resource capacity of the enterprise, given the characteristics of document management personnel. The fourth chapter presents the rationale for and the main trends of the personnel management system in Astomstroy Ltd.

In accordance with the intended purpose and objectives of the study were identified by the following methods: a theoretical analysis of the literature on the research topic; study of regulatory systems of personnel management; monitor the activities and personnel management system in the organization; method of generalization - the relationship of development priorities of personnel management and development company.

Analyzed the urgency of the problem and developed a program to improve the system of personnel management in the Astomstroy Ltd using tangible and intangible incentives to use in the interests of the company personnel reserve. This program takes into account the new economic conditions and allows the staff to be interested in the end result of labor, and the organization to achieve its goals.

Keywords - Astomstroy, improvement, human resource management, human resources, security.

The paper consists of 64 pages. It presents 3 tables, 1 figure and 8 applications.

Program to improve the personnel management system is recommended for use in the retail trade.